



POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA TRACCIABILITÀ

La Conceria Samanta fu istituita nel 1974 dal fondatore Gronchi Attilio e opera da anni nel settore della conciatura del pellame in genere, sia al cromo che mista ed in parte al vegetale.

Negli anni '90 la Conceria valorizzò il proprio ciclo produttivo con stamperie interne, impianti di galvanica e pantografi digitali per la progettazione e produzione di piastre; negli ultimi anni inoltre è stata potenziata la stampa digitale nello sviluppo articoli, mediante l'utilizzo di plotter.

La ditta è pertanto specializzata nella produzione di pellame bovino e caprino, in particolare di stampati, prevalentemente imitazione rettili, da impiegare nel settore della pelletteria e calzatura, con lo scopo di immettere sul mercato un prodotto particolare ed unico e con lavorazioni apprezzate sia all'Italia che all'estero.

Obiettivi concreti ed ambiziosi vengono pianificati, aggiornati nel tempo e perseguiti attraverso il coinvolgimento costante del personale e l'adozione da parte di tutti di principi di riferimento quali:

PROFESSIONALITÀ, RESPONSABILITÀ, INNOVAZIONE, SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

La Direzione della Conceria Samanta da sempre opera cercando di congiungere standard qualitativi elevati per i propri prodotti, in linea con le richieste del settore moda, e soluzioni organizzative e tecnologiche volte a:

- ⇒ garantire la piena legalità del modo di lavorare assicurando il rispetto della normativa del lavoro e la tutela dei propri lavoratori;
- ⇒ garantire l'impegno al rispetto di tutti i requisiti dello Standard SA8000 e gli strumenti internazionali in esso citati
- ⇒ prevenire o ridurre gli impatti delle lavorazioni sull'ambiente nel rispetto dei requisiti della Norma ISO 14001;
- ⇒ prevenire o ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori nel rispetto dei requisiti della Norma ISO 45001;
- ⇒ definire strumenti gestionali adeguati a tenere sotto controllo sia gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e sociali del prodotto significativi, che gli adempimenti legislativi cogenti.

Nella convinzione che QUALITÀ, AMBIENTE E RESPONSABILITÀ SOCIALE, SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO e TRACCIABILITÀ NELL'AMBITO DELLA PRODUZIONE DEL PELLAME rappresentino variabili strategiche di successo, capaci di migliorare la competitività dell'azienda sul mercato e l'immagine della stessa nei confronti delle parti interessate esterne (comunità locale, clienti/fornitori, enti di controllo, etc.). Per questo motivo l'azienda adotta moderni sistemi di controllo (vedasi ad esempio il protocollo LWG - Leather Working Group, Il Sistema di Gestione Integrato ISO14001/ISO45001 ed il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA8000) e mantiene attive procedure interne relative alla qualità dei processi e dei prodotti, alla tutela ambientale e alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Tutto il personale della Conceria e coloro che lavorano per conto di essa vengono pertanto invitati a condividere e sostenere con la loro competenza e professionalità i seguenti principi che ispirano l'operato della Direzione:

- pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai prodotti immessi sul mercato ed in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario e lo standard SA8000)

CONCERIA SAMANTA S.r.l. a Socio Unico

soggetta a direzione e coordinamento di "Chanel International B.V."

Via dei Conciatori, 18/28 56024 Ponte a Egola (PI) - Italia - Tel. 0571/48571 Telefax 0571/498818 - Internet: www.samanta.com - e-mail: info@samanta.com - Cod. SDI SUBM70N
Capitale Sociale E 450.000,00 - Codice Fiscale e Partita IVA IT 01726540501
C.C.I.A.A. Pisa REA N. 149991



- non utilizzo e disincentivazione su tutta la filiera di: lavoro infantile, forzato, obbligato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge
- garanzia della libertà di associazione dei lavoratori e del diritto alla contrattazione collettiva
- trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali
- valutazione degli aspetti ambientali e sociali delle attuali attività, prodotti e servizi e di ogni altra nuova attività, prodotto o servizio che l'Azienda intenda promuovere;
- controllo e riduzione, ove possibile, degli aspetti ambientali e sociali alle proprie attività, prodotti e servizi, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali
- promozione di un senso di responsabilità derivante dalla consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini ambientali e sociale che possono derivare dalle attività svolte e dai prodotti realizzati;
- tutela della salute e sicurezza del personale, con l'obiettivo di eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi associati alle attività produttive oltre agli infortuni, gli incidenti sul lavoro e le malattie professionali;
- definizione e aggiornamento continuo di adeguate procedure per la gestione delle emergenze in campo ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro
- riesame periodico dell'efficacia del Sistema di Gestione integrato in un'ottica di miglioramento continuo ed attuazione di un'adeguata valutazione dei rischi e delle opportunità
- definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili alle parti interessate le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali e sociali delle attività, nell'ottica di perseguire un dialogo aperto ed efficace
- monitoraggio continuo delle informazioni relative all'origine del pellame acquistato, adottando i principi di tracciabilità dettati dalla Specifica Tecnica TS_SC410 e utilizzando strumenti gestionali implementati per tale scopo

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana delle procedure e delle direttive interne in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

La Direzione ha la responsabilità e l'autorità di assicurare che la presente Politica sia messa in atto e aggiornata in maniera opportuna nel tempo.

La politica e lo Standard SA8000 viene comunicata a tutti i lavoratori e resa disponibile per le parti interessate sul sito internet aziendale.

Per ogni eventuale segnalazione relativa la sistema di gestione SA8000 è possibile inviare una mail all'indirizzo aziendale spt@samanta.com oppure:

- all'ente di accreditamento SAAS all'indirizzo saas@saasaccreditation.org,
- all'Organismo di Certificazione RINA all'indirizzo sa8000@rina.org

Ponte a Egola (PI), 31 Marzo 2024

La Direzione

Claudio Ortensi

Per presa visione

RLS – Marianelli Marco

CONCERTIA SAMANTA S.r.l. a Socio Unico

soggetta a direzione e coordinamento di "Chanel International B.V."

Via dei Conciatori, 18/28 56024 Ponte a Egola (PI) - Italia - Tel. 0571/48571 Telefax 0571/498818 - Internet: www.samanta.com - e-mail: info@samanta.com - Cod SDI SUBM70N
Capitale Sociale E 450.000,00 - Codice Fiscale e Partita IVA IT 01726540501
C.C.I.A.A. Pisa REA N. 149991